

Утверждаю:

Директор МАУ ДО «Ижемский РДЦ»

О.А. Терентьева

Приказ от 10.01.2025 № 2-од



**План работы
по противодействию коррупции
на 2024/2025 учебный год**

1. Общие положения

План работы по противодействию коррупции МАУ ДО «Ижемский РДЦ» разработан на основании:

- Конвенции ООН против коррупции (Принятой Генеральной Ассамблеей ООН на 51-ом пленарном заседании 31 октября 2003 года);
- Основ государственной политики Российской Федерации в сфере развития правовой грамотности и правосознания граждан (утвержденных Президентом Российской Федерации 28.04.2011 № Пр-1168);
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (в редакции от 19.12.2023);
- Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (в редакции от 05.12.2022);
- Национальный план противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденный Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;
- Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (в редакции от 25.01.2024г.);
- Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов» (в редакции от 20.04.2024г.);

План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в МАУ ДО «Ижемский РДЦ», систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в ОУ.

Контроль за реализацией Плана по противодействию коррупции в МАУ ДО «Ижемский РДЦ» осуществляется директором и комиссией по противодействию коррупции.

2. Цели и задачи:

- исключение возможности фактов коррупции в МАУ ДО «Ижемский РДЦ»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников центра;
- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых центром образовательных услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности центра;

- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений работниками МАУ ДО «Ижемский РДЦ».

-

3. Мероприятия

№ п/п	Мероприятия	Сроки проведения	Ответственный
1. Меры, направленные на улучшение управления в социально-экономической сфере			
1.1	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля	постоянно	ответственный за организацию работы по противодействию коррупции О.А. Терентьева
2. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики			
2.1	Организация взаимодействия с полицией Ижемского района, администрацией района по вопросам противодействия коррупции	постоянно	О.А. Терентьева
2.2	Принятие мер по предотвращению урегулированию конфликта интересов	постоянно	Комиссия по урегулированию конфликта интересов
2.3	Обеспечение соблюдения работниками общественных принципов служебного поведения	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
2.4	Проверка должностных инструкций работников на предмет наличия в них коррупционных фактов.	постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
2.5	Проведение разъяснительной работы с работниками о недопустимости принятия подарков в связи их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей	постоянно	О.А. Терентьева Т.А. Лодыгина
2.6	Экспертиза жалоб и обращений граждан, в том числе поступающих через информационные каналы связи (электронная почта, телефон) на предмет установления фактов проявления коррупции должностными лицами, на действия (бездействия) работников.	По мере поступления	О.А. Терентьева
2.7	Размещение на сайте нормативно-правовых актов, инструктивно-методических и иных материалов по антикоррупционной тематике в сфере образования, распределение документов.	постоянно	Л.Е. Артеева

3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня и правового просвещения			
3.1	Обеспечение обучения сотрудников, ответственных за противодействие коррупции.	2025-2026 г.г.	О.А. Терентьева
4. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений			
4.1	Усиление внутреннего контроля деятельности работников.	постоянно	О.А. Терентьева Т.А. Лодыгина
4.2	Уведомление работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правовых нарушений, а также осуществление проверки таких сведений.	постоянно	О.А. Терентьева Т.А. Лодыгина
4.3	Проведение служебных расследований случаев коррупционных проявлений.	постоянно	О.А. Терентьева Т.А. Лодыгина
4.4	Доведение информации о выявлении случаев коррупции до правоохранительных органов.	постоянно	О.А. Терентьева Т.А. Лодыгина